

Objectif

Appréhender le rôle de leader dans une équipe de production.

Respecter les objectifs de production.

Etre force de proposition dans une dynamique d'amélioration permanente.

- Préalable :

L'animateur de production, le chef d'équipe, le leader ou bien le pilote d'ilôt est un relais indispensable au bon déroulement de la production. Interface entre les besoins définis par les services technique, sa hiérarchie et son équipe. Ils se doivent de maîtriser la technique d'exécution, de manager son équipe avec efficacité tout en respectant les impératifs de qualité, délai, productivité, sécurité, respect des matériels et de leur environnement. Il est force de proposition. Il est impartial, neutre et objectif.

Fréquemment issu de la production, il doit généralement compléter ses aptitudes pour affiner ses compétences.

Ce module de formation a pour objectif de fournir au stagiaire les moyens de parfaire ses connaissances pour appréhender les situations de terrain avec efficacité.

PROGRAMME

Méthode pédagogique

Exercices, échanges d'expériences, remise de documents pédagogiques..

1 – Rôle de la fonction

Exemple de définition selon plusieurs catégories d'industries.
 Position hiérarchique dans l'organigramme.
 Liens avec les différents services

Public concerné

Services de Production
 Services Annexes

2 – Ressources humaines et animation d'équipe

Clarifier son rôle de manager.
 Les bases de la communication avec son équipe et avec sa hiérarchie, "Oser dire".
 Construire le tableau de bord de son équipe : le choix des indicateurs.
 Accueil des nouveaux arrivants.

Pré requis

Aucun

Le rôle de formateur.
 Faire progresser les compétences des collaborateurs.
 S'appuyer sur les motivations individuelles pour développer l'autonomie.
 Reconnaître positivement ses collaborateurs.
 Les comportements qui favorisent la construction et le maintien de la cohésion.
 Polyvalence et tutorat.

Durée

8 journées.

3 – Responsabilités techniques et environnement

Maîtrise des techniques.
 Le poste de travail et son environnemt.
 La sécurité, la Qualité, la gestion des déchets.
 Le respect des objectifs de production et le suivi de l'évolution des séries ou commandes.

Dates

A définir avec l'entreprise

4 – Participation à l'évolution des performances

Savoir observer et analyser.
 Les leviers et principes du progrès permanent : le PDCA (plan, do, check, act).
 Utiliser un vocabulaire précis, définition du problème, actions curatives, correctives et préventives.
 Les fiches progrès : faire simple et utile.
 La notion de pilote, d'animateur de groupe.
 Développer les actions correctives et préventives dans l'entreprise, les enregistrer.
 Choisir le problème : Pareto, diagramme des affinités, les observations instantanées.
 Analyser le QQOQCC et la grille est/n'est pas.
 Rechercher les causes : remue-méninge, diagramme des 5M, les 5 « pourquoi »
 Rechercher les solutions : technique de créativité, diagramme en arbre.
 Le management visuel.

Lieu

Intra ou inter.

Coût de la formation:

Nous consulter suivant l'option intra ou inter.

Formateur :

Bertrand Hellouvy
 Consultant senior et formateur en organisation industrielle des industries du bois

Savoir apprécier les temps de production.
 Quelques outils d'amélioration : « Les études de postes », le « SMED », les 5S.

5 – Réalisation d'un projet par le stagiaire

Application sur un cas concret de l'entreprise.

Nota :

Toutes nos actions de formation sont personnalisées aux réels besoins de l'entreprise, le programme peut-être modulable et adaptable à vos objectifs.