

Objetif

Connaître et appliquer les méthodes d'amélioration et d'implication du personnel dans le développement des moyens de production.

Méthode pédagogique

Exercices, échanges d'expériences, remise de documents pédagogiques..

Public concerné

Services de Production
Services Annexes

Pré requis

Une sensibilisation à l'organisation industrielle

Durée

3 journées.

Dates

A définir avec l'entreprise

Lieu

Intra ou inter.

Coût de la formation:

Nous consulter suivant l'option intra ou inter.

Formateur :

Bertrand Hellouvry
Consultant senior et formateur en organisation industrielle des industries du bois

Préalable

Il est nul besoin de dire que l'amélioration est nécessaire dans nos industries. Elles sont toutes confrontées à des réalités qu'il faut combattre au quotidien.

Certaines sont confrontées à des concurrences locales, d'autres internationales, d'autres doivent se battre pour rester sur un marché en difficulté, ...

Nous sommes rentrés dans une ère de haute compétition ou tous les maillons, toute hiérarchie confondue doit jouer son rôle pour permettre à l'entreprise de rester performante et pérenne.

Il existe des outils méthodologiques mais ceux ci ne sont rien sans l'implication de l'ensemble des potentiels humains de l'entreprise.

Il faut des technologies mais il faut aussi l'organisation appropriée et surtout des hommes impliqués dans une démarche volontariste. La pérennité ne peut s'obtenir sans l'adhésion des hommes.

PROGRAMME

1 – Introduction

- Les comportements industriels, le modèle Toyota.
- L'évolution de la pensée industrielle.

2 – Développement des différents outils

- L'observation
- Le Juste à Temps.
- Les flux de production.
- Le Kaizen.
- Demming, PDCA.
- Le SMED.
- Les 5 S.
- L'AMDEC.
- La TPM.
- Indicateurs de performance, TRG, TRS.
- Méthodes de résolution de problèmes.

3 – Le management des hommes dans le concept de l'amélioration permanente

- Les comportements humains.
- Les règles de communication.
- Animation et dynamisation des équipes.
- L'implication des hommes dans un mouvement de progrès permanent.
- Le management par le visuel.
- Hoshin.

4 – Le pilotage de projets d'amélioration

- Constitution des groupes
- L'auditoire
 - Le rôle de l'animateur
 - Evaluer et vérifier l'écoute
 - Evaluer et vérifier la compréhension.
- Plan d'actions, mise en œuvre et suivi
- Vérifier, corriger et animer

Nota :

Toutes nos actions de formation sont personnalisées aux réels besoins de l'entreprise, le programme peut-être modulable et adaptable à vos objectifs.